

## Kompaktvorstellung

Wolf Hartmann  
Dipl.-Ing. (Univ.)

geb. 2. März 1962 in München

Anschrift: Bergstr. 7, D-83626 Valley

Mobil: +49 162 4263009

Telefon: +49 8020 9085-10

Email: [info@hartmann-imc.com](mailto:info@hartmann-imc.com)

Web: [www.hartmann-interim.com](http://www.hartmann-interim.com)



Industrie-Experte / Interim CEO  
für KMU im Maschinenbau

### Qualifikationen:

- Über 25 Jahre C-Level-Tätigkeit als Vorstandsvorsitzender/ CEO, Geschäftsführer und Leiter Geschäftsbereich/ BU von mittelständischen Unternehmen und Konzern-Business Units
- Diplom Ingenieur Verfahrenstechnik (Technische Universität München)
- Effective Management Programm für Executives (St. Gallen Business School), Curriculum Unternehmensführung (Malik-Management St. Gallen), Professionelles Vertriebsmanagement (ESMT)
- Fremdsprache: Englisch

### Profil

- Breit gefächerte Erfahrung in der Maschinenbau-/ Lufttechnik-Industrie mit Schwerpunkten in General Management/ Strategie, Technik/ Produktion und Vertrieb/ Marketing
- Ingenieurmäßiges Verständnis und ausgewiesene Erfahrung in Engineering und Vertrieb erklärungsbedürftiger Produkte und Technologien im B2B-/ Projektgeschäft
- Ausgeprägtes unternehmerisches Denken mit überdurchschnittlicher Ziel- und Ergebnisorientierung und notwendiger Durchsetzungsfähigkeit
- Führungspersönlichkeit mit Sicherheit im Auftreten, ausgeprägter Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie hoher sozialer und interkultureller Kompetenz

### Schwerpunkte

Geschäftsentwicklung/ Business-Development und Strategieerarbeitung

- Strategische Neuausrichtung von Unternehmens- und Geschäftsbereichen mit Entwicklung neuer Produkt-/ Geschäftsfelder und Auf-/Ausbau von Vertriebsorganisationen im In- und Ausland
- Initiierung und Umsetzung von Engineering-, Vertriebs- und Marketinginitiativen für die Einführung neuer oder die Forcierung strategischer Produkte

Organisatorische/ operative Optimierungsprojekte (Transformation/ Change-Management)

- Aufbau und Weiterentwicklung von Management-/ Kommunikationsstrukturen für Führungs- und Bereichsorganisationen
- Erarbeitung und Umsetzung von Maßnahmen zur Optimierung von Geschäftsmodellen und -prozessen sowie zur Margen-/ Produktivitätsverbesserung

Wirtschaftliche Konsolidierung/ Restrukturierung in und nach Krisensituationen

- Erarbeitung und Umsetzung von Konzepten/ Szenarien zur Fortführung und Sicherstellung von Betrieb und Auslastung sowie zur nachhaltigen Umsatz- und Ergebnissteigerung
- Umsetzung notwendiger Kosteneinsparungs- und Personalmaßnahmen, einschließlich der Verlagerung und Reorganisation von Unternehmens-/Produktionsstandorten

## Berufserfahrung:

Hartmann IMC	Interim Manager & Consultant freiberufliche Tätigkeit	4/22- heute
LTG AG, Stuttgart Mittelständisches Unternehmen für Systemlösungen in der Raum- und Prozesslufttechnik	Vorstandsvorsitzender/ CEO hauptverantwortlich für Vertrieb/Marketing, Produktion/ Auftragsabwicklung, kfm. Bereich, inkl. IT/HR und das Tochterunternehmen in USA (ca. 180 Mitarbeiter, Gesamt-Konzernumsatz ca. 30 Mio. EUR)	2011 - 2022
GEA Group AG, Bochum/Herne Börsennotierter Industriekonzern für Prozesstechnik und Komponenten (2004-2010)	Vice President Manufacturing <i>GEA Heat Exchangers Segment</i> verantwortlich für 9 Produktionswerke einschl. Zentral-Einkauf/ Engineering in D, AUT, SWE, UK, CZ und TR (>1.000 Mitarbeiter, Gesamt-Umsatz ca. 320 Mio. EUR)	2010
	Mitglied Extended Division Board <i>GEA Air Treatment Division</i> verantwortlich für das „Technologiesegment AHU“ (Air Handling Units) mit 4 Produktionswerken in D, AUT, SWE und TR einschließlich Engineering/ Konstruktion, Auftragsabwicklung, Logistik/ Einkauf (ca. 600 Mitarbeiter, Gesamt-Intercompany-Umsatz ca. 80 Mio. EUR)	2009-2010
	Geschäftsführer <i>GEA Klima- und Filtertechnik Wurzen GmbH</i> und <i>GEA Klimatechnik Produktion GmbH</i> , Gaspoltshofen/AUT (Produktion von Zentralluftgeräten mit ca. 350 Mitarbeitern)	2009-2010
	Geschäftsführer <i>GEA Happel Klimatechnik GmbH</i> verantwortlich für den Vertrieb der GEA Lufttechnik in Deutschland (größte Vertriebsgesellschaft der Division mit 120 Mitarbeitern in 6 Regionen und 70 Mio. EUR Umsatz)	2004-2009
BerlinerLuft. Unternehmensgruppe, Berlin Mittelständische Unternehmensgruppe für Klimatechnik, Ventilatoren und Lüftungskomponenten (1996-2004)	Geschäftsbereichsleiter „Luft- und Klimatechnik“ gesamtverantwortlich für <i>Rixner Klimageräte GmbH</i> , Warngau, <i>BerlinerLuft. Klimatechnik GmbH</i> , Bexbach (ehem. DSD/Ferrostahl) und <i>BerlinerLuft. Ventilatoren und Geräte GmbH</i> , Berlin (insg. 120 Mitarbeiter, ca. 25 Mio. EUR Umsatz)	2001-2004
	Mitglied Geschäftsführungskreis der <i>BerlinerLuft. Unternehmensgruppe</i> (600 Mitarbeiter, 70 Mio. EUR Umsatz).	1998-2004
	Geschäftsführer <i>Rixner Klimageräte GmbH</i> , Warngau (Neugründung mit 50 Mitarbeitern und ca. 10 Mio. EUR Umsatz)	1996-2004
Peter Rixner GmbH, Rottach-Egern/ Waakirchen Mittelständischer Klimazentralgerätehersteller	Leiter Geschäftsbereich "Klimageräte" verantwortlich für Produktion, technisch/ kaufmännische Auftragsabwicklung und Vertrieb mit ca. 60 Mitarbeitern (Insolvenz 9/95)	1993-1996
Ebert-Ingenieure, München/ Nürnberg Ingenieurbüro für TGA-Planung und Energieberatung (1987-1993)	Bevollmächtigter der Geschäftsleitung mit Schwerpunkt Akquisition, Marketing, EDV-Koordination und Sonderaufgaben	1992-1993
	Projektleiter im Bereich Energieberatung und EDV-Einsatz in der Planung technischer Gebäudeausrüstung	1987-1993
	Diplomarbeit „Einsatz von Blockheizkraftwerken zur Energieversorgung von Wohnsiedlungen“ (TU München)	1986/87
Techn. Universität München Studium der Verfahrenstechnik	Abschluss als Dipl.-Ing. Univ. (Note „sehr gut“), Stipendien Bayer. Begabtenförderungsgesetz und Loschge Studienstiftung	1981-1986